



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं० 25] नई दिल्ली, दिसम्बर 24—दिसम्बर 30, 2006, शनिवार/पौष 3—पौष 9, 1928
No. 25] NEW DELHI, DECEMBER 24—DECEMBER 30, 2006, SATURDAY/PAUSA 3—PAUSA 9, 1928

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक् संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 15 दिसम्बर, 2006

का.नि.आ. 150.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सैन्य प्रशिक्षण निदेशालय (वर्ग-3 पद) भर्ती नियम, 1975 को, जहां तक उनका संबंध इससे उपाबद्ध अनुसूची में उल्लिखित पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय में मुख्य रसोइया, चित्रकार या चिह्न लेखक, आराकश और आरा मरम्मतकार, यांत्रिक प्रयोगशाला, रिगर, फिटर, अग्नि, मुख्य पर्यवेक्षक, पर्यवेक्षक, बैरिक पर्यवेक्षक, शारीरिक प्रशिक्षण सहायक और भेषजज्ञ या कम्पाउंडर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सैन्य प्रशिक्षण निदेशालय (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2006 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति; आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(1) मुख्य रसोइया	6*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराजपत्रित) अननुसचिवीय	रु. 3050-75- 3950-80- 4590	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए आयु सीमा

सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं
सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए विहित
आयु और शैक्षिक अर्हताएं
प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा
में लागू होंगी या नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख उप-खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)	(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य, (ख) भारतीय रसोई का ज्ञान और व्यवसाय में दक्षता अवश्य रखता हो।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
टिप्पण :- रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।			

भर्ती की पद्धति :- भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा

(12)

आमेलन : रक्षा सेवाओं में निम्नतर संगठनों में समरूप समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में कार्य करने वाले व्यक्ति।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)

लागू नहीं होता।

जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

1. कर्नल प्रशासन, सैन्य प्रशिक्षण स्थापन या प्राचार्य सैन्य स्कूल —अध्यक्ष
2. स्थापन के प्रशासन का भारसाधक अधिकारी —सदस्य
3. निकट सेना संगठन के सिविल प्रशासन का भारसाधक अधिकारी —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(2) चित्रकार या चिह्न लेखक	3*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित) अननुसूचित	रु. 3050-75- 3950-80- 4590	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख उप-खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण :- रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य परीक्षा, (ख) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से व्यवसाय में प्रमाण-पत्र।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(11)

(12)

आमेदन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

आमेदन : रक्षा सेवकों में निम्नतर संगठनों में समरूप समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में कार्य करने वाले व्यक्ति।

(13)

(14)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)

लागू नहीं होता।

जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

1. कर्नल प्रशासन, सैन्य प्रशिक्षण स्थापन या प्राचार्य सैन्य स्कूल —अध्यक्ष
2. स्थापन के प्रशासन का भारसाधक अधिकारी —सदस्य
3. निकट सेना संगठन के सिविल प्रशासन का भारसाधक अधिकारी —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(3) आराकश और आरा मरम्मतकार	01*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित) अनुसूचिकीय	रु. 3050-75-3950-80-4590	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : 2750-70-3800-75-4400 रु. के वेतनमान में ऐसा बढ़ई जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो।

(13)	(14)
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता

1. कर्नल प्रशासन, सैन्य प्रशिक्षण स्थापन या प्राचार्य सैन्य स्कूल —अध्यक्ष
2. स्थापन के प्रशासन का भारसाधक अधिकारी —सदस्य
3. निकट सेना संगठन के सिविल प्रशासन का भारसाधक अधिकारी —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(4) यांत्रिक प्रयोगशाला	1*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित) अनुसूचिकीय	रु. 4000-100-6000	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
-----	-----	-----	------

25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

टिप्पण :-आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख उप खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)

टिप्पण :-रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(क) किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से मिडिल स्कूल उत्तीर्ण
(ख) फिटिंग और बढ़ईगोरी साधारण यांत्रिकी में प्रमाण-पत्र।

लागू नहीं होता दो वर्ष

(11)	(12)
आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	आमेलन : रक्षा सेवाओं में निम्नतर संगठनों में समरूप समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में कार्य करने वाले व्यक्ति ।

(13)	(14)
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता ।
1. कर्नल प्रशासन, सैन्य प्रशिक्षण स्थापन या प्राचार्य सैन्य स्कूल —अध्यक्ष 2. स्थापन के प्रशासन का भारसाधक अधिकारी —सदस्य 3. निकट सेना संगठन के सिविल प्रशासन का भारसाधक अधिकारी —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(5) रिगर	1*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित) अननुसचिवीय	रु. 2750-70- 3800-75- 4400	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख उप-खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)	(क) प्राथमिक (पांचवां स्तर) उत्तीर्ण (ख) नौका मस्तूल की मरम्मत करने तथा रिगिंग में दो वर्ष का अनुभव ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
टिप्पण :- रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।			

(11)	(12)
आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	आमेलन : रक्षा सेवाओं में निम्नतर संगठनों में समरूप समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में कार्य करने वाले व्यक्ति ।

(13)

(14)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)

लागू नहीं होता।

जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

1. कर्नल प्रशासन, सैन्य प्रशिक्षण स्थापन या प्राचार्य सैन्य स्कूल —अध्यक्ष
2. स्थापन के प्रशासन का भारसाधक अधिकारी —सदस्य
3. निकट सेना संगठन के सिविल प्रशासन का भारसाधक अधिकारी —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(6) फिटर अग्नि	2*(2006) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित) अननुसचिवीय	रु. 3050-75-3950-80-4590	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	(क) किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से प्राथमिक (पांचवां स्तर) उत्तीर्ण। (ख) सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त औद्योगिक तकनीकी संस्थान से प्रमाण-पत्र या फिटर के रूप में तीन वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

टिप्पण :—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(11)

(12)

आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

आमेलन : रक्षा सेवाओं में निम्नतर संगठनों में समरूप समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में कार्य करने वाले व्यक्ति।

(13)

(14)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)

लागू नहीं होता।

जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

1. कर्नल प्रशासन, सैन्य प्रशिक्षण स्थापन या प्राचार्य सैन्य स्कूल —अध्यक्ष
2. स्थापन के प्रशासन का भारसाधक अधिकारी —सदस्य
3. निकट सेना संगठन के सिविल प्रशासन का भारसाधक अधिकारी —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(7) मुख्य पर्यवेक्षक	01*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित) अननुसचिवीय	रु. 2750-70- 3800-75- 4400	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसा पर्यवेक्षक जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो।

(13)	(14)
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए या परिवीक्षा से हटाये जाने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता।

1. कर्नल प्रशासन, सैन्य प्रशिक्षण स्थापन या प्राचार्य सैन्य स्कूल - अध्यक्ष
2. स्थापन के प्रशासन का भारसाधक अधिकारी - सदस्य
3. निकट सेना संगठन के सिविल प्रशासन का भारसाधक अधिकारी - सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(8) पर्यवेक्षक	08*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित) अननुसचिवीय	रु. 2650-65- 3300-70- 4000	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसा ओवरसियर जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो।

(13)	(14)
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता।

1. कर्नल प्रशासन, सैन्य प्रशिक्षण स्थापन या प्राचार्य सैन्य स्कूल - अध्यक्ष
2. स्थापन के प्रशासन का भारसाधक अधिकारी - सदस्य
3. निकट सेना संगठन के सिविल प्रशासन का भारसाधक अधिकारी - सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(9) बैरक पर्यवेक्षक	2*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित) अननुसचिवीय	रु. 4000-100-6000	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण :- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख उप-खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	(क) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य; (ख) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा या बैरक/होस्टल के रख-रखाव और अनुरक्षण में पांच वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
टिप्पण :- रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।			

(11)	(12)
आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	आमेलन : रक्षा सेवाओं में निम्नतर संगठनों में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में कार्य करने वाले व्यक्ति।

(13)	(14)
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. कर्नल प्रशासन, सैन्य प्रशिक्षण स्थापन या प्राचार्य सैन्य स्कूल -अध्यक्ष 2. स्थापन के प्रशासन का भारसाधक अधिकारी -सदस्य 3. निकट सेना संगठन के सिविल प्रशासन का भारसाधक अधिकारी -सदस्य	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(10) शारीरिक प्रशिक्षण सहायक	1*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित) अननुसचिवीय	रु. 4000-100-6000	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख उप-खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। टिप्पण :—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	(क) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य; (ख) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से शारीरिक प्रशिक्षण और काष्ठ शिल्प में डिप्लोमा (ग) तीन वर्ष का अध्यापन अनुभव हो।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(11)	(12)
आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	आमेलन : रक्षा सेवाओं में निम्नतर संगठनों में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में कार्य करने वाले व्यक्ति।

(13)	(14)
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. कर्नल प्रशासन, सैन्य प्रशिक्षण स्थापन या प्राचार्य सैन्य स्कूल —अध्यक्ष 2. स्थापन के प्रशासन का भार साधक अधिकारी —सदस्य 3. निकट सेना संगठन के सिविल प्रशासन का भार साधक अधिकारी —सदस्य	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(11) भेषजज्ञ या कम्पाउंडर	1*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित) अननुसचिवीय	रु. 4000-100-6000	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	(क) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य; और (ख) भेषजविज्ञानी अधिनियम	लागू नहीं होता	दो वर्ष

3918 GI/06-3

(7)

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख उप-खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण :—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)

के अधीन भेषजज्ञ के रूप में रजिस्ट्रीकरण सहित भेषजविज्ञानी में डिप्लोमा।

(11)

आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(12)

आमेलन : रक्षा सेवाओं में निम्नतर संगठनों में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में कार्य करने वाले व्यक्ति।

(13)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

(14)

लागू नहीं होता।

1. कर्नल प्रशासन, सैन्य प्रशिक्षण स्थापन या प्राचार्य सैन्य स्कूल —अध्यक्ष
2. स्थापन के प्रशासन का भारसाधक अधिकारी —सदस्य
3. निकट सेना संगठन के सिविल प्रशासन का भारसाधक अधिकारी —सदस्य

[फा. सं. 45942/आर आर/सी एंड डी/जी एस/एम टी-7/778/आर आर/डी(ए)/06]

वी. ए. चावड़ा, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 15th December, 2006

S.R.O. 150.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Military Training Directorate (Class III posts) Recruitment Rules, 1975, in so far as they relate to the posts mentioned in the Schedule annexed hereto except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Head Cook, Painter or Sign Writer, Sawyer and Saw Doctor, Mechanic Laboratory, Rigger, Fitter Fire, Head Supervisor, Supervisor, Barrack Supervisor, Manual Training Assistant and Pharmacist or Compounder in the Ministry of Defence, namely :—

1. **Short Title and commencement.**—(1) These rules may be called the Military Training Directorate (Group 'C' posts), Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person,

shall be eligible for the appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Head Cook	06* (2006) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Services Group 'C', (Non-Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
7	8		9		10
25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years).	(a) Matriculation or equivalent from a recognized Board.		Not applicable		Two years
Note :— The crucial date for determining the age limit for direct recruitment shall in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Sub-division of Jammu					
		(b) Must have knowledge of Indian cooking and proficiency in trade.			

7

and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Union Territory of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

Note :—In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made

11

12

By Direct recruitment failing which by absorption.

Absorption :

Persons working in similar equivalent or higher grade in lower formations of Defence Services.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—

Not applicable

(1) Colonel Administration, Military Training Establishment or Principal, Military School.

—Chairman

(2) Officer in charge Administration of the Establishment

—Member

(3) Officer in charge civil administration of the nearby Army formation

—Member

1	2	3	4	5	6
2. Painter or Sign. Writer	03* (2006) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Services Group 'C', (Non-Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10
25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years). Note : The crucial date for determining the age limit for direct recruitment shall in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Sub-division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Union Territory of Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep. Note : In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	(a) Essential : Matriculation or equivalent examination from a recognized University or Board. (b) Certificate in the trade from a recognized Institution	Not applicable	Two years

11	12
By absorption failing which by direct recruitment.	Absorption : Persons working in similar equivalent or higher grade in lower formations of Defence Services.

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :— (1) Colonel Administration, Military Training Establishment or Principal, Military School. (2) Officer in charge Administration of the Establishment. (3) Officer in charge civil administration of the nearby Army formation.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
3. Sawyer and Saw Doctor	01* (2006) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Services Group 'C', (Non-Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Selection	Not applicable

3918 GI/06-4

7	8	9	10
Not applicable.	Not applicable	Not applicable	Not applicable.

11	12
----	----

By Promotion.

Promotion :

Carpenter in the scale of Rs. 2750-70-3800-75-4400 having three years service in the grade.

13	14
----	----

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of:—

Not applicable.

- | | | |
|-----|--|-----------|
| (1) | Colonel Administration, Military Training Establishment or Principal, Military School. | —Chairman |
| (2) | Officer in charge Administration of the Establishment | —Member |
| (3) | Officer in charge civil administration of the nearby Army formation | —Member |

1	2	3	4	5	6
4. Mechanic Laboratory	01* (2006) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Services Group 'C', (Non-Gazetted) Non-Ministerial	Rs.4000-100-6000	Not applicable	Not applicale

7	8	9	10
---	---	---	----

25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years).

Note:—The crucial date for determining the age limit for direct recruitment shall in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Sub-division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Union Territory of Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

(a) Middle School Pass from a recognized School

Not applicable

Two years

(b) Certificate in fitting and Carpentry general mechanism.

7

Note : In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

11	12
By absorption failing which by direct recruitment	Absorption : Persons serving in similar equivalent or higher grade in lower formations of Defence Services.

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of:—	Not applicable.
(1) Colonel Administration, Military Training Establishment or Principal, Military School.	— Chairman
(2) Officer in charge Administration of the Establishment	— Member
(3) Officer in charge civil administration of the nearby Army formation	— Member

1	2	3	4	5	6
5. Rigger	01* (2006) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Services Group 'C', (Non-Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 2750-70-3800-75-4400	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10
25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years).	(a) Primary (5th Standard) Pass.	Not applicable	Two years
Note:— The crucial date for determining the age limit for direct recruitment shall in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Sub-division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangri Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Union Territory of Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.	(b) Two years experience in repairing boat masts and rigging.		

7

Note : In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

11	12
By absorption failing which by direct recruitment	Absorption : Persons serving in similar equivalent or higher grade in lower formations of Defence Services.

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—	Not applicable.
(1) Colonel Administration, Military Training Establishment or Principal, Military School.	— Chairman
(2) Officer in charge Administration of the Establishment	— Member
(3) Officer in charge civil administration of the nearby Army formation	— Member

1	2	3	4	5	6
6. Fitter Fire	02* (2006) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Services Group 'C' (Non-Gazetted) Non Ministerial	Rs.3050-75-3950-80-4590	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10
25 years (Relaxable for Government servants up to 35 years)	(a) Primary (5th Standard) Pass from a recognized School	Not applicable	Two years
Note :— The crucial date for determining the age limit for direct recruitment shall in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Jaddakh Sub-division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Union Territory of Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.	(b) Three years experience as a fitter or certificate from Industrial Technical Institute recognized by the Government		

7	8	9
Note: —In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.		

11	12
By absorption failing which by direct recruitment	Absorption : Persons serving in similar equivalent or higher grade in lower formations of Defence Services.

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :— (1) Colonel Administration, Military Training Establishment or Principal, Military School. — Chairman (2) Officer in charge Administration of the Establishment — Member (3) Officer in charge civil Administration of the nearby Army formation — Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
7. Head Supervisor	01* (2006) (*Subject to variation dependent on work load)	General Central Services Group 'C' (Non-Gazetted) Non Ministerial	Rs.2750-70-3800-75-4400	Not selection	Not applicable

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two Years

11	12
By promotion	Promotion : Supervisor having three years service in the grade

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion or removal from probation) consisting of :— (1) Colonel Administration, Military Training Establishment or Principal, Military School. — Chairman (2) Officer in charge Administration of the Establishment — Member (3) Officer in charge civil administration of the nearby Army formation — Member	Not applicable.

3918 GI/06-5

1	2	3	4	5	6
8. Supervisor	08* (2006) (*Subject to variation dependent on work load)	General Central Services Group 'D' (Non-Gazetted) Non-Ministerial	Rs.2650-65-3300-70-4000	Not selection	Not applicable
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two Years		
11	12				
By promotion	Promotion : Overseer having three years service in the grade				
13	14				
Group 'D' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of:—			Not applicable.		
(1)	Colonel Administration, Military Training Establishment or Principal, Military School.	—Chairman			
(2)	Officer in charge Administration of the Establishment	—Member			
(3)	Officer in charge civil administration of the nearby Army formation	—Member			
1	2	3	4	5	6
9. Barrack supervisor	02* (2006) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Services Group 'C', (Non-Gazetted) Non-Ministerial	Rs.4000-100-6000	Not applicable	Not applicale
7	8	9	10		
25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years).	(a) Matriculation or equivalent; and	Not applicable	Two years		
Note : The crucial date for determining the age limit for direct recruitment shall in each case, be the close-		(b) Diploma in Civil Engineering from a recognized Institution; or			

7	8				
ing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Sub-division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamha district of Himachal Pradesh, Union Territory of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.	Five years experience in maintenance and upkeep of Barracks/Hostel.				
Note : In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.					
11	12				
By absorption failing which by direct recruitment.	Absorption : Persons serving in similar equivalent or higher grade in lower formations of Defence Services.				
13	14				
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—	Not applicable.				
(1) Colonel Administration, Military Training Establishment or Principal, Military School.	—Chairman				
(2) Officer in charge Administration of the Establishment	—Member				
(3) Officer in charge civil administration of the nearby Army formation	—Member				
1	2	3	4	5	6
10. Manual Training Assistant	01* (2006) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Services, Group 'C', (Non-Gazetted) Non-Ministerial	Rs.4000-100-6000	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10		
25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years).	(a) Matriculation or equivalent;	Not applicable	Two years		
Note : The crucial date for determining the age limit for direct recruitment shall in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Sub-division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Union Territory of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.	(b) Diploma in Manual Training and Wood Craft from a recognized Institution; and				
	(c) Three years teaching experience				
Note : In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.					
11	12				
By absorption failing which by direct recruitment.	Absorption : Persons serving in similar equivalent or higher grade in lower formations of Defence Services.				
13	14				
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of:—		Not applicable.			
(1) Colonel Administration, Military Training Establishment or Principal, Military School.	—Chairman				
(2) Officer in charge Administration of the Establishment	—Member				
(3) Officer in charge civil administration of the nearby Army formation	—Member				
1	2	3	4	5	6
11. Pharmacist or Compounder	01* (2006) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Services, Group 'C', (Non-Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10
25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years).	(a) Matriculation or equivalent; and	Not applicable	Two years
<p>Note : The crucial date for determining the age limit for direct recruitment shall in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Sub-division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangri Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Union Territory of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.</p> <p>Note : In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>			
11	12		
By absorption failing which by direct recruitment.	Absorption : Persons serving in similar equivalent or higher grade in lower formations of Defence Services.		
13	14		
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of:—		Not applicable.	
(1) Colonel Administration, Military Training Establishment or Principal, Military School.	—Chairman		
(2) Officer in charge Administration of the Establishment	—Member		
(3) Officer in charge civil administration of the nearby Army formation	—Member		

[F.No. 45942/RR/C&D/GS/MT-7/778/RR/D(A)/2006]

V.A. CHAVDA, Under Secy.

3918GI/06-6

नई दिल्ली, 18 दिसम्बर, 2006

का.नि.आ. 151.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और आर्डनेंस कारखाना संगठन (विद्यालय स्थापन के समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2003 को, जहां तक उनका संबंध अनुसूची में विनिर्दिष्ट कतिपय समूह 'ख' और समूह 'ग' पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय में आर्डनेंस कारखाना संगठन के विद्यालय स्थापन में कतिपय समूह 'ख' और समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय आर्डनेंस कारखाना संगठन (विद्यालय स्थापन के समूह 'ख' तथा समूह 'ग' पद) भर्ती संशोधन नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक (टी.जी.टी.),*(कार्यभार के शारीरिक शिक्षा अध्यापक, घरेलू गृह विज्ञान, कार्य शिक्षा अध्यापक, ड्राईंग कला शिल्प अनुदेशक (उच्च विद्यालय)	415*(2006) आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	(1) 5500-175-9000 रु. (2) 12 वर्ष के पश्चात् ज्येष्ठ वेतनमान 6500-200-10500 रु. (3) ज्येष्ठ वेतनमान में 12 वर्षों के और स्नातकोत्तर अध्यापक के लिए अधिकथित अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् चयन वेतनमान 7500-250-12000 रु.	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	---	--	-------------------------------

(7)	(8)	(9)	(10)
30 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	आवश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अपेक्षित विषय में स्नातक/डिग्री। (2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से शिक्षा या शिक्षण में डिग्री या स्नातकोत्तर या डिप्लोमा। वांछनीय : (1) अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् मान्यता-प्राप्त विद्यालय में कक्षा 6 से 10 तक और सुसंगत विषय में नियमित हैसियत में कम से कम दो वर्ष का शिक्षण अनुभव (पूर्णकालिक)। (2) हिंदी या अंग्रेजी दोनों में और विद्यालय के अनुदेश के माध्यम में शिक्षित करने में सक्षम।	आयु : नहीं अर्हता : हाँ	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	---

(11)	(12)
50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	(क) ऐसे अध्यापक (प्राइमरी) या संगीत अध्यापक या ड्राईंग अध्यापक या कला और शिल्प कला में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने 6 वर्ष न्यूनतम नियमित सेवा की है। (ख) अपेक्षित अर्हता सहित ऐसा प्रयोगशाला सहायक जिसने न्यूनतम 10 वर्ष न्यूनतम नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	---

(13)	(14)
विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे : (1) उप महानिदेशक आर्डनेंस कारखाना बोर्ड —अध्यक्ष (2) समूह या अनुभाग से संबद्ध कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी या ज्येष्ठ काल वेतनमान से अन्यून की पंक्ति का एक अधिकारी —सदस्य (3) समूह या अनुभाग से असंबद्ध कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी या ज्येष्ठ काल वेतनमान से अन्यून की पंक्ति का एक अधिकारी —सदस्य (4) अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के हितों का प्रतिनिधित्व करने के लिए एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. प्रधान अध्यापक (प्राथमिक)	24*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	(1) 5500-175-9000 रु. (2) 12 वर्ष के पश्चात् ज्येष्ठ वेतनमान 6500-200-10500 रु. (3) ज्येष्ठ वेतनमान में 12 वर्षों के पश्चात् और स्नातकोत्तर अध्यापक के लिए अधिकथित अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् चयन वेतनमान 7500-250- 12000 रु.	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	10
35 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	आवश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अपेक्षित विषय में स्नातक/डिग्री। (2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से शिक्षा या शिक्षण में डिग्री या स्नातकोत्तर या डिप्लोमा। वांछनीय : (1) अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् किसी मान्यता- प्राप्त प्राइमरी विद्यालय से तथा नियमित हैसियत में कम से कम पांच वर्ष (पूर्णकालिक) का शिक्षण अनुभव। (2) हिंदी या अंग्रेजी दोनों में और विद्यालय के शिक्षण के माध्यम में शिक्षित करने में सक्षम।	आयु : नहीं अर्हता : हां	दो वर्ष

(11)	(12)
100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।	(क) ऐसे अध्यापक (प्राइमरी) या संगीत अध्यापक या ड्राईंग अध्यापक या कला और शिल्प कला में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने क्षेत्र में न्यूनतम 6 वर्ष नियमित सेवा की है। (ख) अपेक्षित अर्हता सहित ऐसा प्रयोगशाला सहायक जिसने न्यूनतम 10 वर्ष न्यूनतम नियमित सेवा की है।

(13)	(14)
विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे : (1) उप महानिदेशक आर्डनेंस कारखाना बोर्ड (2) समूह या अनुभाग से संबद्ध कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी या ज्येष्ठ काल वेतनमान से अन्यून की पंक्ति का एक अधिकारी	लागू नहीं होता --अध्यक्ष --सदस्य

13

14

- (3) समूह या अनुभाग से असंबद्ध कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी या ज्येष्ठ काल वेतनमान से अन्यून की पंक्ति का एक अधिकारी —सदस्य
- (4) अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के हितों का प्रतिनिधित्व करने के लिए एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य

1	2	3	4	5	6
3. शारीरिक शिक्षा अध्यापक, प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक, घरेलू या गृह विज्ञान या कार्य शिक्षा अध्यापक या ड्राईंग या कला और शिल्प अनुदेशक (उच्च विद्यालय)	415*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	(1) 5500-175-9000/-रु. (2) 12 वर्ष के पश्चात् ज्येष्ठ वेतनमान 6500-200-10500/- (3) ज्येष्ठ वेतनमान में 12 वर्षों के पश्चात् और स्नातकोत्तर अध्यापक के लिए अधिकथित अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् चयन वेतनमान 7500-250-12000/-	चयन	लागू नहीं होता

7	8	9	10
35 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	<p>आवश्यक :</p> <p>(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अपेक्षित विषय में स्नातक या डिग्री।</p> <p>(2) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से स्नातकोत्तर डिग्री या शारीरिक प्रशिक्षण या खेल कूद में डिप्लोमा।</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से शारीरिक शिक्षा में बैचलर।</p> <p>या</p> <p>स्नातक और किसी खेलकूद के आयोजन में अंतर्राष्ट्रीय पदक विजेता।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>(1) अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् ग्यारहवीं से बारहवीं कक्षा के किसी मान्यताप्राप्त प्राइमरी विद्यालय से तथा नियमित हैसियत में कम से कम दो वर्ष (पूर्ण कालिक) का शारीरिक प्रशिक्षण अनुभव।</p> <p>(2) हिंदी या अंग्रेजी दोनों में और विद्यालय के शिक्षण के माध्यम में शिक्षित करने में सक्षम।</p>	<p>आयु : नहीं</p> <p>अर्हता : हां</p>	दो वर्ष

11

12

100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ।

ऐसे योग या खेलकूद अध्यापक से प्रोन्नति द्वारा जिसने क्षेत्र में न्यूनतम 6 वर्ष न्यूनतम नियमित सेवा की है ।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता

(1) उप महानिदेशक आर्टिस्ट कारखाना बोर्ड —अध्यक्ष

(2) समूह या अनुभाग से संबद्ध कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी या ज्येष्ठ काल वेतनमान से अन्यून की पंक्ति का एक अधिकारी —सदस्य

(3) समूह या अनुभाग से असंबद्ध कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी या ज्येष्ठ काल वेतनमान से अन्यून की पंक्ति का एक अधिकारी —सदस्य

(4) अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के हितों का प्रतिनिधित्व करने के लिए एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य

1	2	3	4	5	6
4. अध्यापक (प्राथमिक) या संगीत अध्यापक या इर्द्ग अध्यापक, या कला और शिल्प अध्यापक या योगा या कूदखेल अध्यापक	456*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	(1) 4500-125-7000/-रु. (2) 12 वर्ष के पश्चात् ज्येष्ठ वेतनमान 5500-175-9000/- (3) ज्येष्ठ वेतनमान में 12 वर्षों के पश्चात् और प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक के लिए अधिकथित अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् चयन वेतनमान 6500-200-10500/-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
7	8	9	10		

30 वर्ष आवश्यक :

(सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

(1) भारत सरकार, राज्य सरकार द्वारा मान्यता-प्राप्त किसी विद्यालय/बोर्ड से हायर सैकेंडरी या समतुल्य ।

(2) सरकार या राष्ट्रीय तकनीकी शिक्षा परिषद् के मान्यताप्राप्त किसी संस्था से, यथास्थिति, शिक्षा या शिक्षण या संगीत या शिल्प में डिग्री या डिप्लोमा अथवा बुनियादी प्रशिक्षण प्रमाणपत्र ।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

7	8	9	10		
वांछनीय :					
(1) अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् किसी मान्यता-प्राप्त विद्यालय से प्राथमिक कक्षाओं को नियमित हैसियत में दो वर्ष का पूर्णकालिक अनुभव ।					
(2) हिंदी या अंग्रेजी दोनों में और विद्यालय के अनुदेश के माध्यम में सक्षम ।					
11	12	13	14		
100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
1	2	3	4	5	6
5. योग या खेल कूद अध्यापक, अध्यापक, (प्राथमिक) या संगीत अध्यापक या ड्राईंग अध्यापक या कला और शिल्प अध्यापक (प्राथमिक)	456*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	(1) 4500-125-7000 रु. (2) 12 वर्ष के पश्चात् ज्येष्ठ वेतनमान 5000-150-8000 रु. (3) ज्येष्ठ वेतनमान में 12 वर्षों के पश्चात् और प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक के लिए अधिकथित अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् चयन वेतनमान 5500-175-9000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
7	8	9	10		
30 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	आवश्यक : (1) भारत सरकार, राज्य सरकार द्वारा मान्यता-प्राप्त किसी विद्यालय या बोर्ड से हायर सैकेंडरी या समतुल्य । (2) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से, खेलकूद या योग में डिप्लोमा । या हायर सैकेंडरी और किसी खेलकूद के आयोजन में राष्ट्रीय या अंतराष्ट्रीय पदक विजेता ।		लागू नहीं होता	दो वर्ष	
वांछनीय :					
(1) शारीरिक प्रशिक्षण में अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय से कम से कम दो वर्ष का पूर्णकालिक अनुभव ।					
(2) हिंदी या अंग्रेजी दोनों में और विद्यालय के अनुदेशों के माध्यम से शिक्षा देने या कोच देने में सक्षम ।					

(11)	(12)	(13)	(14)
100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. प्रयोगशाला सहायक	17*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय ।	(1) 4000-100-6000 रु. (2) 12 वर्ष के पश्चात् ज्येष्ठ वेतनमान 4500-125-7000 रु. (3) ज्येष्ठ वेतनमान में 12 वर्षों के पश्चात् और प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक के लिए अधिकथित अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् चयन वेतनमान 5000-150-8000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
30 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	आवश्यक : (1) भारत सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यता- प्राप्त किसी विद्यालय या बोर्ड से हायर सैकेंडरी या समतुल्य । वांछनीय : (1) अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् किसी मान्यता- प्राप्त विद्यालय से प्रयोगशाला सहायक के रूप में नियमित हैसियत में कम से कम में दो वर्ष का अनुभव (पूर्णकालिक) । (2) हिंदी या अंग्रेजी दोनों में और विद्यालय के अनुदेश के माध्यम में सक्षम ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11	12	13	14
100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

उपाबंध

- टिप्पण 1 : अनुसूची के स्तंभ 2 में उपदर्शित पदों की संख्या में कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
- टिप्पण 2 : इस अनुसूची के स्तंभ 8 के अधीन विहित अर्हताओं से संबंधित यह प्रश्न कि क्या कोई अर्हता किसी पद के लिए विहित अर्हता के समतुल्य है, का विनिश्चय आर्डिनेंस कारखाना बोर्ड द्वारा किया जाएगा ।
- टिप्पण 3 : इन नियमों के प्रयोजन के लिए आर्डिनेंस कारखाना बोर्ड द्वारा, बोर्ड के किसी सदस्य या आर्डिनेंस कारखाना के महाप्रबंधक निदेशक को किसी या सभी शक्तियों का उसकी ओर से प्रयोग करने के लिए प्राधिकृत किया जा सकता है और उसे उक्त बोर्ड द्वारा प्रयोग की गई शक्तियां समझा जाएंगी।
- टिप्पण 4 : इन नियमों में, "कारखाने का महाप्रबंधक" और इसके परिवर्तन में ज्येष्ठ महाप्रबंधक, ज्येष्ठ उप महाप्रबंधक, उप महानिदेशक कर्मचारिवृंद महा विद्यालय महाप्रबंधक के प्रबंध निदेशक और अन्य स्थापनों के अध्यक्षों की घोषणा आर्डिनेंस कारखाना बोर्ड द्वारा आर्डिनेंस कारखाना के महाप्रबंधक के समतुल्य की जाएगी ।

- टिप्पण 5 :** इस अनुसूची के स्तंभ 7 में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों से भिन्न)। उन पदों की बाबत जिन पर रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
- टिप्पण 6 :** इस अनुसूची के स्तंभ 12 में अधिकथित किसी न्यूनतम सेवा की शर्त किसी कनिष्ठ कर्मचारिवृंद के उक्त न्यूनतम सेवा की शर्त को पूरा करने के कारण चयन करने के लिए विचार किया जाएगा। उन सभी व्यक्तियों पर, जो उससे ज्येष्ठ हैं, जिन्होंने अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, इस बात पर ध्यान दिए बिना कि उन्होंने अपनी न्यूनतम सेवा शर्त पूरी नहीं की है, चयन के लिए विचार किए जाने के पात्र होंगे।
- टिप्पण 7 :** प्रशासनिक अवधि के लिए आर्डनेंस कारखाना बोर्ड विद्यालयों को कतिपय भौगोलिक क्षेत्रों के अधीन प्रवर्गीकृत करता है। इस अनुसूची में समूह 'ग' पदों के पदधारी आर्डनेंस कारखाना संगठन के उसी क्षेत्र में क्षेत्र विद्यालय में सेवा करने के लिए साधारण रूप से दायी है। किंतु इससे प्रबंध मंडल के अधिकार पर यह कि लोक हित में उसे आर्डनेंस कारखाना संगठन के किसी अन्य विद्यालय/क्षेत्र में समतुल्य पदों पर स्थानांतरित किया जा सकता है, प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।
- टिप्पण 8 :** परिदर्शक के पद को प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक के पद के लिए पुनः पदाभिहित किया जाएगा और परिदर्शक का पद तुरंत उत्सादित हो जाएगा।
- टिप्पण 9 :** उसी वेतनमान में पदों की कुल संख्या के भीतर विभिन्न पदनामों और वेतनमानों के नामों के अधीन पदों में परिवर्धन और कटौती आर्डनेंस कारखाना बोर्ड द्वारा समय-समय पर कार्यभार में परिवर्तन और कृत्यिक अपेक्षाओं के आधार पर की जा सकेगी।
- टिप्पण 10 :** आवश्यक शैक्षिक अर्हताओं को अभिप्राप्त करने से पूर्व अनुभव पर विचार नहीं किया जाएगा।
- टिप्पण 11 :** अध्यापकों के विभिन्न प्रवर्गों के लिए अपेक्षित अनुभव उस कक्षा में अध्यापन का अनुभव होना चाहिए जिसके लिए उसे भर्ती किया गया है अर्थात् प्राथमिक/उच्च विद्यालय और हायर सैकेंडरी स्तर।
- टिप्पण 12 :** सामान्य वेतनमान से ज्येष्ठ वेतनमान में कतिपय पदों पर प्रोन्नति एकक स्तर पर विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक करने के पश्चात् की जाएगी। विभागीय प्रोन्नति समिति में समूह 'क' अधिकारी होंगे जो संबंधित कारखानों के महाप्रबंधक द्वारा नामनिर्देशित किए जाएंगे। ज्येष्ठ वेतनमान और चयन वेतनमान किसी अध्यापक की, उनके द्वारा धारित मूल पद पर ज्येष्ठता को प्रभावित नहीं करेगा।

[फा. सं. 5(3)/99/आई/डी (फैक्ट-II)]

चान्द कुमार, अवर सचिव

New Delhi, the 18th December, 2006

S.R.O. 151.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ordnance Factories Organization (Group 'C' Posts of School Establishment) Recruitment Rules, 2003, in so far as they relate to certain Group 'B' and 'C' Posts specified in the Schedule, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment for Group 'B' and 'C' Posts in the School Establishment of Ordnance Factories Organization in Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Ordnance Factories Organization (Group 'B' and 'C' Posts of School Establishment) Recruitment Amendment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed in these rule.

3. Method of appointment, age-limit and other, qualifications etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

3918 GI/06-2

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for the appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Trained Graduate Teacher (TGT) Physical Education Teacher, Domestic or Home Science or Work Education Teacher Drawing or Art and Craft Instructor (High School)	415* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	(1) Rs. 5500-175-9000 (2) Senior Scale after 12 years, Rs. 6500-200-10500 (3) Selection scale after 12 years in Senior scale and attainment of qualification laid down for Post Graduate Teacher Rs. 7500-250-12000.	Selection	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)	(8)		(9)		(10)
30 years (relaxable up to five years for Government servants)	Essential : (1) Graduate or Degree in the required subject from a recognized University. (2) Degree or Post Graduate or Diploma in Education or Teaching from a recognized university or Institution. Disirable : (1) Post qualification teaching experience of (full time) at least		Age : No Qualification : Yes		Two years

(8)

Two years from a recognized school in the class VI to X and relevant subject in regular capacity.

(2) Competent to teach both in Hindi or English and medium of instruction of the School.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion, deputation or absorption, grades from which promotion, deputation or absorption to be made

(11)

(12)

50% by direct recruitment and 50% by promotion

(a) By promotion from Teacher (Primary) or Music Teacher or Drawing Master or Arts and Craft Teacher having minimum six years regular service.

(b) Laboratory Assistant having required qualification and having minimum ten years regular service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

Departmental Promotion Committee for considering promotion and confirmation) consisting of :—

Not applicable

- | | |
|--|-----------|
| 1. Deputy Director General,
Ordnance Factory Board | —Chairman |
| 2. An officer not below the rank of Junior
Administrative Grade or Senior Time Scale
connected with the Group or Section | —Member |
| 3. An officer not below the rank of Junior
Administrative Grade or Senior Time Scale
not connected with the Group or Section | —Member |
| 4. Group 'A' officer representing the interest
of Schedule Castes, Schedule Tribes | —Member |

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

- | | | | | | |
|-----------------------------|--|--|---|-----------|----------------|
| 2. Head Master
(Primary) | 24* (2006)
(*Subject to
variation
dependent
on workload. | General Central
Service, Group
'B' Non-Gazetted,
Non-Ministerial. | (1) Rs. 5500-175-9000
(2) Senior Scale after 12 years,
Rs. 6500-200-10500
(3) Selection scale after 12 years
in Senior scale and attain-
ment of qualification laid
down for Post Graduate
Teacher Rs. 7500-250-12000. | Selection | Not applicable |
|-----------------------------|--|--|---|-----------|----------------|

(7)	(8)	(9)	(10)		
35 years (relaxable up to five years for Government servants)	Essential : (1) Graduate or Degree from a recognized Uni- versity. (2) Degree or Post Graduate or Diploma in Education or Teach- ing from a recognized university or Institution Desirable : (1) Post Qualification teaching experience of at least 5 years (full time) from a recognized school in the primary class and in a regular capacity. (2) Competent to teach both in Hindi or English and medium of instruction of the school.	Age : No Qualification : Yes	Two years		
(11)	(12)				
100% by promotion	(a) By promotion from Teacher (Primary) or Music Teacher or Drawing Master or Arts and Craft Teacher having minimum of six years of regular service. (b) Laboratory Assistant having required qualification and having minimum ten years regular service				
(13)	(14)				
Departmental Promotion Committee (considering promotion and confirmation) consisting of :— 1. Deputy Director General/ Ordnance Factory Board. 2. An officer not below the rank of Junior Administrative Grade or Senior Time Scale of the concerned Group or Section. 3. An officer not below the rank of Junior Administrative Grade or Senior Time Scale not connected with the Group or Section. 4. A Group 'A' officer representing the interest of Schedule Castes or Schedule Tribes.	Not applicable —Chairman —Member —Member —Member				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Physical Education Teacher, Trained Graduate Teacher, Domestic or Home Science or Work Education Teacher or Drawing or Arts and Craft Instructor (High School)	415* (2006) (*Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	(1) Rs. 5500-175-9000 (2) Senior Scale after 12 years, Rs. 6500-200-10500 (3) Selection scale after 12 years in Senior scale and attain- ment of qualification laid down for Post Graduate Teacher Rs. 7500-250-12000.	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
30 years (relaxable up to five years for Government servants)	<p>Essential :</p> <p>(1) Graduate or Degree in the required subject from a recognized University.</p> <p>(2) Post Graduate Degree or Diploma in Physical Training or Sports from a recognized institute.</p> <p>or</p> <p>Bachelor in Physical Education from a recognized Institute</p> <p>or</p> <p>Graduate with International Medal winner in any sporting events.</p> <p>Disirable :</p> <p>(1) Post Qualification Physical Training experience of at least 2 years regular full time from a recognized school for class XI to XII</p> <p>(2) Competent to coach both in English and Hindi and medium of instruction of the school.</p>	<p>Age : No</p> <p>Qualification : Yes</p>	Two years

(11)	(12)
100% by promotion	(a) By promotion from Yoga or Games Teacher having minimum six years regular service.

(13)	(14)
Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—	Not applicable.
1. Deputy Director General, Ordnance Factory Board.	—Chairman
2. An Officer not below the rank of Junior Administrative Grade or Senior Time Scale of the concerned Group or Section.	—Member
3. An Officer not below the rank of Junior Administrative Grade or Senior Time Scale not connected with the Group or Section.	—Member
4. A Group 'A' Officer representing the interest of Schedule Castes, Schedule Tribes.	—Member

3918 GI/06-9

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Teacher (Primary) or Music Teacher or Drawing Master or Arts and Craft Teacher or Yoga or Games Teacher	456* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted/ Non-Ministerial.	(1) Rs. 4500-125-7000 (2) Senior Scale after 12 years Rs. 5500-175-9000 (3) Selection scale after 12 years in Senior Scale and after acquiring qualification laid down for Trained Graduate Teacher Rs. 6500-200-12000.	Not applicable	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
30 years (Relaxable up to five years for Government servants)	Essential : (1) Higher Secondary or equivalent from a School or Board recognized by Government of India, State Government. (2) Degree or Diploma in Education or Teaching or Music or Craft of Basic training certificate as the case may be from an Institution recognized by Government or National Council for Technical Education Desirable : (1) Post qualification teaching experience of (full time) at least two years from a recognized school in the primary classes in a regular capacity. (2) Competent to teach both in English or Hindi and medium of instruction of the school.	Not applicable	Two years

(11)	(12)	(13)	(14)
100% by direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Yoga or Games Teacher (Primary) or Music Teacher or Drawing Master or Arts and Craft Teacher (Primary)	456* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	(1) Rs. 4500-125-7000 (2) Senior Scale after 12 years, Rs. 5000-150-8000 (3) Selection scale after 12 years in Senior scale and after acquiring qualification laid down for Trained Graduate Teacher Rs. 5500-175-9000.	Not applicable	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
30 years (Relaxable up to five years for Government servants)	Essential : (1) Higher Secondary or equivalent from a school or Board recognized by Government of India or State Government. (2) Diploma in Sports or Yoga from a recognized Institute or Higher Secondary with International or National Medal winner in any sporting event. Desirable : (1) Post Qualification physical training experience of (full time) at least Two years from a recognized school (2) Competent to teach or Coach both in Hindi or English and medium of instruction of the School.	Not applicable	Two years

(11)	(12)	(13)	(14)
100% by direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. Laboratory Assistant	17* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	(1) Rs. 4000-100-6000 (2) Senior Scale after 12 years, Rs. 4500-125-7000 (3) Selection scale after 12 years in Senior Scale and acquiring qualification laid down for Teacher Primary Rs. 5000-150-8000.	Not applicable	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
30 years (Relaxable up to five years for Government servants)	Essential : (1) Higher Secondary in Science or equivalent from a school or Board recognized by Government of India or State Government. Desirable : (1) Post qualification experience of (full time) at least Two years as Laboratory Assistant from a	Not applicable	Two years

(8)

recognized School in regular capacity.
(2) Competent to teach both in Hindi or English and medium of instruction of the school.

(11)	(12)	(13)	(14)
100% by direct recruitment	Not applicable	Note applicable	Not applicable

ANNEXURE

- Note-1 :** The number of posts indicated in Col. (2) of the schedule are all subject to variation dependent on workload.
- Note-2 :** In relation to prescribed qualifications under Col (8) of this shedule the question whether a qualification is equivalent to the prescribed qualification for any posts shall be decided by the Ordnance Factory Board.
- Note-3 :** For the purpose of these rules, the Ordnance Factory Board may authorize any Member of the Board or Additional Director General Ordnance Factory to exercise any or all of its power on its behalf and it shall be deemed to have been exercised by the said Board.
- Note-4 :** In these rules the term "General Manager of the Factory" and its variation shall include Senior General Manager, General Manager, Senior DDGOF, DDGOF, Principal Director of Staff College and Heads of other establishment declared by Ordnance Factory Board to be equivalent to General Manager of Ordnance Factories.
- Note-5 :** Whether any age limit laid down in Col. (7) of this Schedule the crucial date for determining age limit shall be the closing date of receipt of applications form Candidates in India (other than from Andaman and Nicobar and Lakshadweep). in respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchange crucial date for determining the age limit in each case shall be the last date up to which the Employment Exchange are asked to submit the same name.
- Note-6 :** Whether any conditions of a minimum service is laid down in Col. (12) of this Schedule and a junior employee is considered for selection by virtue of his satisfying the said minimum service condition, all persons senior to him who have completed probation period shall also become eligible for consideration for selection notwithstanding that they may not satisfy the minimum service condition.
- Note-7 :** For administrative convenience, the Ordnance Factory Board categories the schools as falling under certain geographical regions. The incumbent in Goup 'C' posts in this schedule are normally liable for service in any school in the same region in the Ordnance Factories Organisation. But this will be without prejudice to the right of the management that in the public interest to transfer to equivalent posts in any other schools/ region in the Ordnance Factories Organisation.
- Note-8 :** The psot of Demonstrator will be re-designated to the post of TGT and will henceforth the post of Demonstrator is abolished.
- Note-9 :** Within the total number of posts in the same scale of pay, addition to and reduction of posts under different designation and names on any scale of pay may be made by Ordnance Factory Board from time to time on the basis of changes in workload and functional requirement.
- Note-10 :** Experience before acquiring essential educational qualification will not be considered.
- Note-11 :** The experience required for different categories of teachers should be the experience in teaching in the class for which they are to be recruited i.e. Primary, HS & HSS level.
- Note-12 :** Promotion from ordinary scale to the senior scale in the various posts will be done after holding Departmental Promotion Committee meeting at the unit level. The Departmental Promotion Committee will consist of Group 'A' Officers to be nominated by the General Manager of concerned factory. Senior Scale or Selection Scale will not affect the seniority of a teacher in the basic post held by him.

[F. No: 5(3)/99/I/D (FY.II)]

CHAND KUMAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 2006

का. नि. आ. 152.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पैदल सेना विद्यालय सिविलियन राजपत्रित अधिकारी श्रेणी-2 (उत्पादन) भर्ती नियम, 1977 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जो ऐसे अधिक्रमण से पहले किये गये हैं या करने का लोप किया गया है, पैदल सेना विद्यालय, महु में सिविलियन राजपत्रित अधिकारी श्रेणी-2 (उत्पादन) समूह 'ख' (राजपत्रित) अनुसूचिवीय पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पैदल सेना विद्यालय, महु सिविलियन राजपत्रित अधिकारी श्रेणी-2 (उत्पादन) भर्ती नियम, 2006 है।

(2) यह राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
1. सिविलियन राजपत्रित अधिकारी श्रेणी-2 (उत्पादन)	1*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा; (समूह 'ख' राजपत्रित) अनुसूचिवीय।	6500-200- 10500/- रु.	चयन	लागू नहीं होता

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

3918 GI/06-10

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति

प्रोन्नति:-

5500-9000 रु. के वेतनमान में ऐसा कार्यालय अधीक्षक जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो जिसके न हो सकने पर ऐसा कार्यालय अधीक्षक जिसने सम्मिलित रूप से कार्यालय अधीक्षक एवं 5000-8000 रु. के वेतनमान में सहायक के रूप में कुल मिलाकर छह वर्ष नियमित सेवा की हो जिसमें से कार्यालय अधीक्षक के रूप में दो वर्ष की नियमित सेवा हो।

टिप्पण :-जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी -

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पर धारण किए हों; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5500 9000 या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास प्रकाशन या मुद्रण या सामग्री या उपस्कर आदि के लेखा से संबंधित सरकारी विभाग के उत्पादन अनुभाग या प्रभाग में पर्यवेक्षीय हैसियत में तीन वर्ष का अनुभव है।

टिप्पण :-पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

रु.

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिस में निम्नलिखित सम्मिलित होंगे :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- (1) उपमहानिदेशक या ब्रिगेडियर या सिविलियन समतुल्य —अध्यक्ष
- (2) निदेशक या कर्नल या सिविलियन समतुल्य —सदस्य
- (3) अवर सचिव, रक्षा मंत्रालय —सदस्य

[फा. सं. 45930/आर आर/सी जी ओ-II/(प्रोड)/आई एस एम/जी एस/एम टी-7/677/आर आर/रक्षा(नि.) यू पी एस सी संदर्भ संख्या.

3/4(13)/2005- आर आर/दिनांक 07-06 2006]

वी. ए. चावड़ा, अवर सचिव

New Delhi, the 19th December, 2006

S.R.O. 152.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Infantry School Civilian Gazetted Officer Grade-II (Production) Recruitment Rules, 1977, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Civilian Gazetted Officer Grade-II (Production), Group 'B' Gazetted (Non-ministerial) in the Infantry School, Mhow, namely :—

1. Short Title and commencement.—(1) These rules may be called the Infantry School, Mhow, Civilian Gazetted Officer Grade-II (Production) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications etc.—The method of recruitment age limit, qualification and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for the appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
I. Civilian	1* (2006)	General Central	Rs. 6500-200-	Selection	Not applicable
Gazetted	(*Subject to	Services (Group	10500		
Officer	variation	'B' (Gazetted)			
Grade-II	dependent	Non-Ministerial			
(Production)	on workload.)				

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
11	12		
By promotion failing which by deputation.	<p>Promotion : Office Superintendent in the pay scale of Rs. 5500-9000 having three years regular service in the grade failing which Office Superintendent and Assistant in the pay scale of Rs. 5000-8000 having two years regular service as office Superintendent.</p> <p>Note : Whereas juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation : Officers of the Central Government :—</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department;</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>(ii) having three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5500—9000 or equivalent in the parent cadre or department;</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>(b) possessing three years experience in a supervisory capacity in Production section or Division of a Government Department dealing with publication or printing or accounting of material or equipment etc.</p> <p>Note : The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p>		

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition

Circumstances in which Union Public
Service Commission is to be consulted
in making recruitment

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee
(for Considering Promotion consisting of:—

Consultation with Union Public Service
Commission not necessary.

- | | |
|---|-----------|
| (1) Deputy Director General or Brigadier or Civilian equivalent | —Chairman |
| (2) Director or Colonel or Civilian equivalent | —Member |
| (3) Under Secretary, Ministry of Defence | —Member |

[File No. 45930/RR/CGO-II(Prod.)/ISM/GS/MT-7/677/RR/D(Appts)06
UPSC Ref. No. 3/4 (13)/2005-RR/dated 07-06-2006]

V. A. CHAVDA, Under Secy.

नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 2006

का. नि. आ. 153.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सशस्त्र बल चिकित्सा महाविद्यालय, पुणे के अधीन महानिदेशालय, सशस्त्र बल चिकित्सा सेवाएं, रक्षा मंत्रालय में ज्येष्ठ निजी सचिव के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र बल चिकित्सा महाविद्यालय, पुणे ज्येष्ठ निजी सचिव भर्ती नियम, 2006 है।

(2) यह राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

3918 GI/06-11

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	------------------------	---

1	2	3	4	5	6
ज्येष्ठ निजी सचिव	1*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ख' राजपत्रित) अननुसचिवीय।	7500-250- 12000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11	12
प्रतिनियुक्ति/प्रोन्नति	<p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 6500-10500 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(ख) जो आशुलिपि (अंग्रेजी या हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति रखते हैं।</p> <p>टिप्पण 1 :- 6500-10500 रुपए के पुनरीक्षित वेतनमान में ऐसे विभागीय निजी सचिव जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो, बाहरी अभ्यर्थियों के साथ विचार किया जाएगा। यदि उसका पद पर प्रतिनियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो उसे प्रोन्नति पर भरा गया समझा जाएगा।</p> <p>टिप्पण 2 :- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

लागू नहीं होता ।

14

पद को भरने के लिए तथा केन्द्रीय भर्ती नियमों के किसी उपबंध में संशोधन करने या शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है ।

[फा. सं. 3019/आर आर/एसपीएस/डीजीएफएमएस/डीजी-2बी/622/आरआर/रक्षा (नियुक्ति)/06]

बी. ए. चावड़ा, अवर सचिव

New Delhi, the 19th December, 2006

S.R.O. 153.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Private Secretary in the Armed Forces Medical College, Pune under the Directorate General, Armed Forces Medical Services, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Armed Forces Medical College, Pune Senior Private Secretary Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment for the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the service :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of the post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Senior Private Secretary	1* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 7500-250-12000	Not applicable	Not applicable

3918 GI/06-12

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
11		12	
Deputation/Promotion.		<p>Deputation :</p> <p>Officers of the Central Government :</p> <p>(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) having three years' service in the grade rendered after appointment there to on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500—10500 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the speed of 100 w.p.m. in shorthand (English or Hindi).</p> <p>Note 1 : The Departmental Private Secretary in the revised pay scale of Rs. 6500—10500 having three years' regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders. In case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>Note 2 : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p>	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13		14	
Not applicable		Consultation with the Union Public Service Commission necessary for filling up of post and for amendment or relaxation of any provision of these Recruitment Rules.	

[File No. 3019/RR/SPS/DGAFMS/DG-2B/622/RR/D(Appts)/06]

V. A. CHAVDA, Under Secy.

नई दिल्ली, 11 दिसम्बर, 2006

का. नि. आ. 154.—प्रादेशिक सेना अधिनियम, 1948 की धारा 14 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, प्रादेशिक सेना नियम में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. (i) इन नियमों का नाम प्रादेशिक सेना नियम, 2006 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तिथि को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रादेशिक सेना नियम, 1948 (1976 संस्करण) के अनुच्छेद 123 के अन्त में निम्नलिखित जोड़ा जाएगा, अर्थात् :-

(क) उपरोक्त के अतिरिक्त, प्रत्येक माह में दो दिन के दर से आकस्मिक अवकाश, वार्षिक प्रशिक्षण शिविर, स्वैच्छिक प्रशिक्षण, केंडर, पूर्व कोर्स प्रशिक्षण और कोर्स के दौरान कमान अधिकारी या कमान अधिकारी सेना प्रशिक्षण केन्द्र द्वारा दिये जा सकते हैं। ये आकस्मिक अवकाश उपरोक्त गतिविधियों के दौरान ही दिये जा सकते हैं।

(ख) उपरोक्त प्रावधान प्रादेशिक सेना की विभागीय यूनिटों के उन कर्मचारियों पर भी लागू होंगे जो सम्बन्धित विभाग में नियुक्त नहीं हैं।

(ग) यह प्रावधान एक वर्ष में लागू आकस्मिक अवकाश से अधिक अवकाश नहीं देगा।

प्रकाशित किया जाए।

[पी सी सं. 59910/जी.एस./टी ए 3 (अ)]

एन. कालियप्पन, अवर सचिव

टिप्पणी :—प्रादेशिक सेना अधिनियम, 1948 भारत के राजपत्र के क्रमांक 252ए दिनांक 12 फरवरी 1949 को प्रकाशित किया गया और इसके उपरान्त, हुए संशोधन हैं :-

क्रमांक 18 दिनांक 16 जनवरी 1954, 323 दिनांक 20 अगस्त 55, 432 दिनांक 03 दिसम्बर 55, 400 दिनांक 20 दिसम्बर 58, 131 दिनांक 16 मई 59, 149 दिनांक 06 जून, 59, 118 दिनांक 08 अप्रैल 61, 263 दिनांक 16 सितम्बर 61, 60 दिनांक 03 मार्च 62, 80 दिनांक 10 मार्च 62, 170 दिनांक 30 जून 62, 221 दिनांक 25 अगस्त 62, 296 दिनांक 17 नवम्बर 62, 297 दिनांक 17 नवम्बर 62, 307 दिनांक 08 दिसम्बर 62, 332 दिनांक 29 दिसम्बर 62, 8 दिनांक 05 जन 63, 9 दिनांक 05 जन 63, 42 दिनांक 26 जन 63, 132 दिनांक 06 अप्रैल 63, 169 दिनांक 18 मई 63, 122 दिनांक 13 जनवरी 64, 176 दिनांक 01 जून 68, 210 दिनांक 26 जून 71, 39 दिनांक 12 फरवरी 72, 40 दिनांक 12 फरवरी 72, 70 दिनांक 16 फरवरी 74, 153 दिनांक 30 अप्रैल 77, 304 दिनांक 03 अगस्त 77, 55 दिनांक 07 मार्च 81, 168 दिनांक 20 जून 81, 192 दिनांक 11 जुलाई 81, 118 दिनांक 22 जून 85, 65 दिनांक 15 फरवरी 86, 59 दिनांक 29 जनवरी 99, और 73 दिनांक 6 अप्रैल 1999।

New Delhi, the 11th December, 2006

S.R.O. 154.—In exercise of the powers conferred by Section 14 of the Territorial Army Act, 1948, the Central Government hereby makes the following amendments to the Territorial Army Regulation, 1948 (1976 Edition), namely :—

1. (i) These regulations may be called the Territorial Army Regulations, 2006.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In existing Para 123 of Territorial Army Regulations, 1948 (1976 Edition) following will be added :—

(a) Notwithstanding the above, casual leave at the rate of two days for each month of annual training, volunteer training, cadres, pre-course training and courses scheduled may be granted to the individual by the Commanding Officer or the Commandant of the Army training establishment. This casual leave will be availed during the course of above events.

- (b) The above provisions will also be applicable to those TA personnel of departmental units who are not employee of respective department under whose behest the unit has been raised.
- (c) The maximum limit of casual leave during the year, however, will not increase more than the existing provisions in the Rules.

[PCNo. 59910/GS/TA-3(a)]

N. KALIAPPAN, Under Secy.

Note :—The Territorial Army Regulations, 1948 were published in the Gazette of India *vide* Number 252A dated 12th February 1949 and subsequently amended *vide* Number 18 dt. 16 Jan. 54, 323 dt. 20 Aug. 55, 432 dt. 03 Dec. 55, 400 dt. 20 Dec. 58, 131 dt. 16 May 59, 149 dt. 06 Jun. 59, 118 dt. 08 Apr. 61, 263 dt. 16 Sep. 61, 60 dt. 03 March 62, 80 dt. 10 March 62, 170 dt. 30 Jun. 62, 221 dt. 25 Aug. 62, 296 dt. 17 Nov. 62, 297, dt. 17 Nov. 62, 307 dt. 08 Dec. 62, 332 dt. 29 Dec. 62, 8 dt. 05 Jan. 63, 9 dt. 05 Jan. 63, 42 dt. 26 Jan. 63, 132 dt. 06 Apr. 63, 169 dt. 18 May 63, 122 dt. 13 Jan. 64, 176 dt. 01 Jun. 68, 210 dt. 26 Jun. 71, 39 dt. 12 Feb. 72, 40 dt. 12 Feb. 72, 70 dt. 16 Feb. 74, 153 dt. 30 Apr. 77, 304 dt. 03 Aug. 77, 55 dt. 07 Mar. 81, 168 dt. 20 Jun. 81, 192 dt. 11 Jul. 81, 118 dt. 22 Jun. 85, 65 dt. 15 Feb. 86, 59 dt. 29 Jan. 99 and 73 dt. 06 Apr. 1999.